



DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE č. /18912/

(do 300 hodin ročně na ČVUT)

Zaměstnavatel: České vysoké učení technické v Praze - Fakulta informačních technologií, Thákurova 9, Praha 6
IČO: 68407700, zastoupená děkanem fakulty doc. RNDr. Ing. Marcellem Jiřinou, Ph.D.

a

Jméno zaměstnance:

Rodné číslo:

Místo narození:

Státní příslušnost:

Zdravotní pojišťovna:

Bydliště:

Číslo OP:

E-mail a telefon:

uzavírají podle ustanovení § 75 a následujících zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce tuto dohodu o provedení práce:

1. **Pracovní úkol:**
2. **Rozsah hodin/hodinová sazba:**
3. **Časové období:**
4. **Odměna celkem:**
5. **Hrazeno ze zakázky:** 18912/888/8889100H000/9NP
6. **Za FIT převezme:**
7. **Ostatní ujednání:** -----

Odměna je splatná po zákonných srážkách ve výplatních termínech určených zaměstnavatelem pro výplatu mzdy.

Hodinová částka odměny musí respektovat příslušná ustanovení předpisů o minimální mzdě.

Pokud měsíční částka včetně součtu s případnou odměnou z jiných DPP v rámci ČVUT přesáhne 10.000 Kč, stane se DPP pojištěnou a bude z ní odvedeno SP a také ZP.

Zaměstnanec žádá o výplatu odměny na účet:

V případě, že odměna bude zasílána mimo území ČR, souhlasím se srážkou částky za bankovní poplatky při převodu.

Povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele, související s uzavřením této dohody upravuje zákoník práce v platném znění a vnitřní předpisy ČVUT FIT.

Z dohody nevznikají nároky na dovolenou, náhradu mzdy při překážce v práci, na mzdové zvýhodnění za práci v nočních směnách, na příplatky za práci přesčas a další nároky obdobné nárokům vyplývajícím z pracovního poměru. Náhrada cestovních výdajů bude zaměstnanci poskytnuta pouze na základě schváleného cestovního příkazu vyhovujícího vnitřnímu předpisu pro poskytování cestovních náhrad. Zaměstnanec prohlašuje, že byl seznámen s právními předpisy vztahujícími se k vykonávané práci a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které je povinen při práci dodržovat.

Nebude-li pracovní úkol proveden ve sjednané době, je zaměstnavatel oprávněn od dohody odstoupit. Nevytvoří-li zaměstnavatel zaměstnanci pracovní podmínky k zajištění řádného a bezpečného výkonu práce, je zaměstnanec oprávněn od dohody odstoupit a má nárok na náhradu škody, která mu tím vznikla. Odstoupení musí být učiněno písemně s výpovědní dobou 15 dnů a druhé smluvní straně musí být doručeno.

Při skončení dohody o provedení práce si zaměstnanec vyzvedne na zaměstnaneckém oddělení Fakulty informačních technologií, Thákurova 9, Praha 6 potvrzení o zaměstnání dle § 313 zákoníku práce.

Zaměstnanec **má/nemá** pracovně právní vztah k ostatním součástem ČVUT.

Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.

V Praze dne:

.....
podpis zaměstnance

.....
doc. RNDr. Ing. Marcel Jiřina, Ph.D.
děkan Fakulty informačních technologií